

GRD: Introducción

Programa formativo de Sigesa para MINSAL.
Curso Avanzado

 sigesa.com

 [@Sigesa3](https://twitter.com/Sigesa3)

 [Sigesa](https://www.linkedin.com/company/sigesa)



La Gestión a través del prisma GRD



Punto de partida

***“Todo lo que se puede medir se puede
gestionar...
...y todo lo que se puede gestionar se
puede mejorar”***

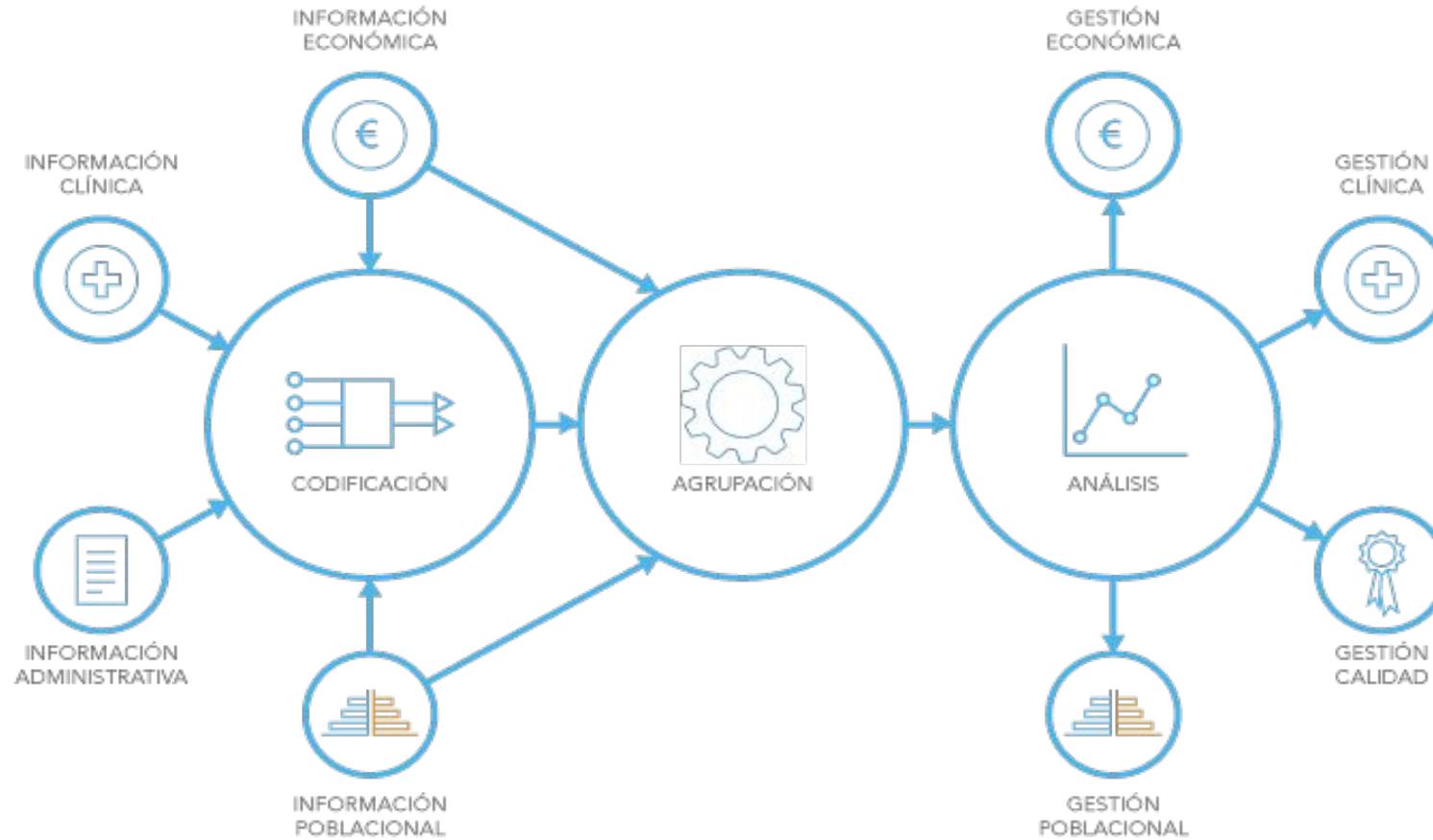
(Axioma de calidad)

La Gestión a través del prisma GRD

El GRD como unidad de medida de la actividad de hospitalización

- Tres grandes áreas de implicadas: Actividad, Calidad y costos
- Principio de gestión: Medir, comparar y mejorar
- Ámbito de actuación: a todos los niveles dentro del sistema.

Flujo entradas/salidas de información en un hospital



- Eje vertebrador:
 - ▶ Codificación
 - ▶ Agrupación
 - ▶ Análisis

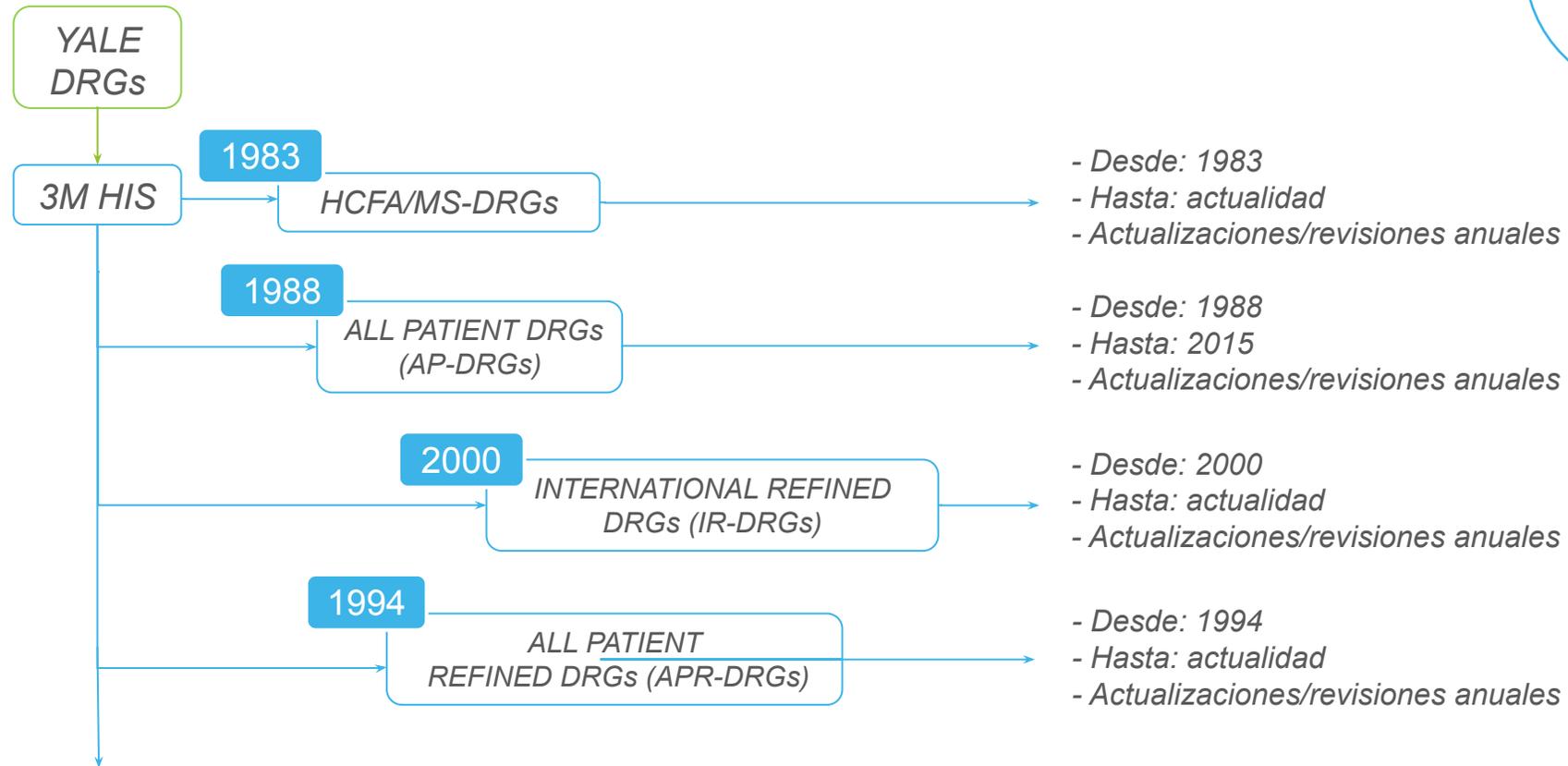
La Gestión a través del prisma GRD

- La **codificación** como sistema de **información estratégica** para:



- ➔ Asignación del GRD.
- ➔ Gestión (análisis de comorbilidades, explicación pacientes Outliers, indicadores de calidad, interpretación variaciones en costos).

GRD: Evolución y Familias



- Desde: 1983
 - Hasta: actualidad
 - Actualizaciones/revisiones anuales

- Desde: 1988
 - Hasta: 2015
 - Actualizaciones/revisiones anuales

- Desde: 2000
 - Hasta: actualidad
 - Actualizaciones/revisiones anuales

- Desde: 1994
 - Hasta: actualidad
 - Actualizaciones/revisiones anuales

Equipo de soporte, desarrollo y actualización desde 1983 compuesto por:

- Clínicos
- Nosólogos
- Estadísticos
- Informáticos



Diagnosis-Related Groups in Europe

Moving towards transparency, efficiency and quality in hospitals

Edited by

Reinhard Busse, Alexander Geissler, Wilm Quentin, Miriam Wiley



Open University Press

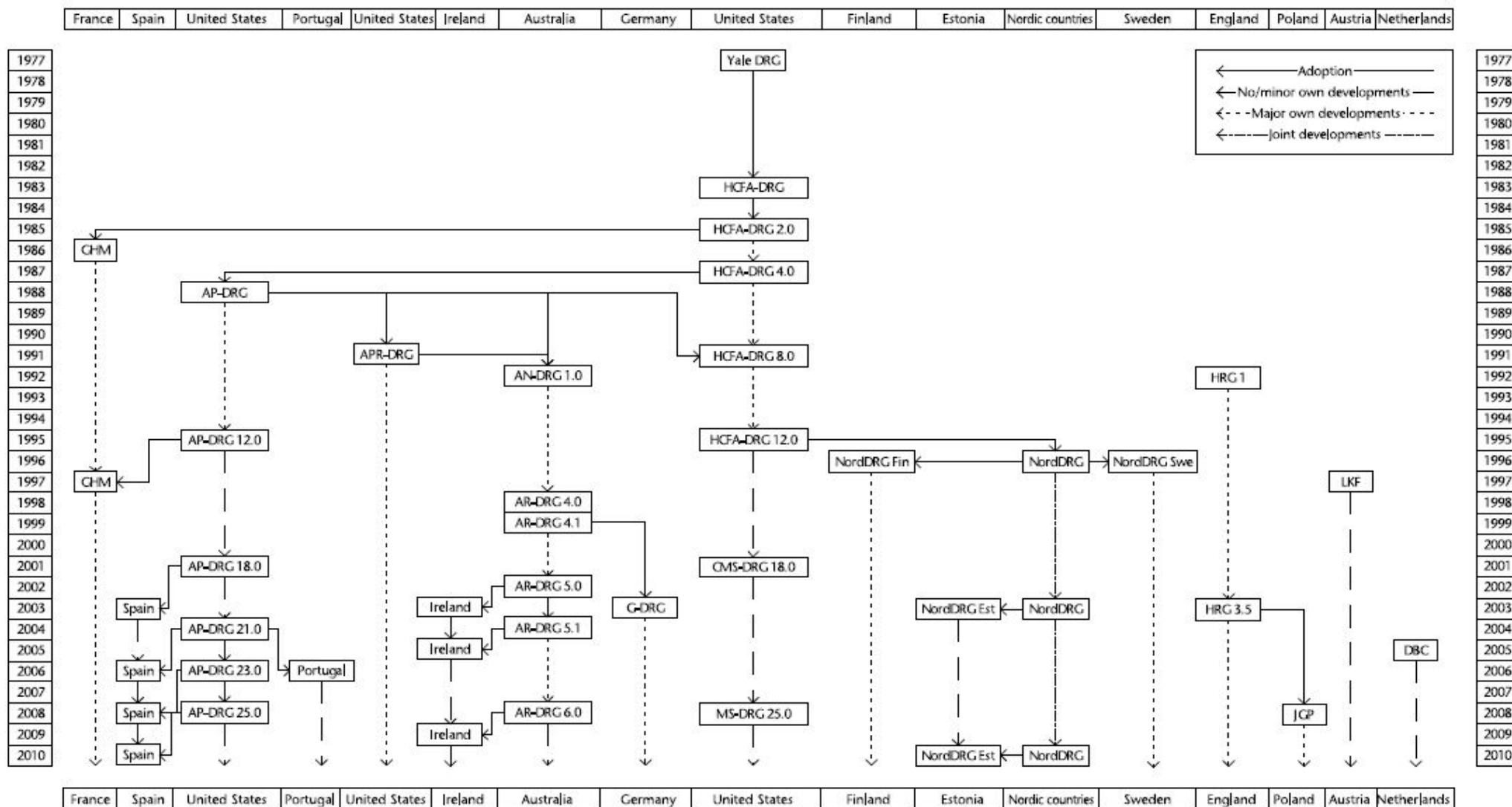


Figure 4.1 Historical development

Sources: Authors' own compilation, based on Fischer, 2008; Schreyögg et al., 2006; and information provided in ATIH, 2010; 3M, 2005; Australian Government, 2004; InEK, 2009; NHS Information Centre for Health and Social Care, 2010; and the relevant country-specific chapters in Part Two of this volume.

* Discontinued developments are not shown, such as the use of HCFA-DRGs in Ireland and Portugal or the flat-rate/additional payment (*Fallpauschale/Sonderentgelt*) approach in Germany.